

## **Moción política sobre antirracismo**

**Propuesta:** Consejo de la CME, Education International, Light for the World

1. La igualdad es fundamental para el trabajo de la Campaña Mundial por la Educación.
2. Nuestro movimiento se enfoca en hacer campaña por la justicia y la igualdad a través de la educación y la acción colectiva sigue siendo hoy más importante que nunca.
3. El racismo puede definirse como cualquier distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en la raza, el color, la descendencia, la nacionalidad o el origen étnico, que tiene el propósito o el efecto de anular o impedir el reconocimiento, disfrute o ejercicio en igualdad, de derechos humanos y libertades fundamentales en la política, la economía, la sociedad, la cultura o cualquier otro campo de la vida pública.
4. Nos comprometemos con el antirracismo y en erradicar los prejuicios raciales, la desigualdad, la discriminación, la injusticia o el odio de todos los niveles de la sociedad y dentro de nuestro movimiento.
5. Nos comprometemos con la acción antirracista que de forma consciente y proactiva desafía, se opone y busca erradicar la injusticia y la desigualdad racial institucional y sistémica.
6. Nos comprometemos con la acción antirracista que garantiza que podamos operar en un entorno en el que no se tolera el racismo, donde el personal y los miembros de todos los orígenes permanecen confiados y comprometidos para abordar los prejuicios raciales, la discriminación, el acoso y la exclusión, y donde la diversidad se acepta, se celebra y se promueve.
7. Reconocemos que los sistemas de desigualdad basados en género, raza, etnia, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, clase y otras formas de discriminación se entrecruzan para crear dinámicas y efectos únicos.
8. El racismo tiene muchas facetas y siempre evoluciona. Esto significa que el trabajo de nuestro movimiento no debe detenerse en lo que se refiere al racismo. Debemos permanecer flexibles, ágiles y siempre cambiantes, tomando una posición proactiva y reactiva allí donde el racismo muestre su cara. A lo largo de este viaje, debemos interactuar con miembros, activistas y personal y garantizar que escuchan activamente y promueven el cambio en nuestro movimiento.

### **Nuestros compromisos:**

1. Nos comprometemos a escuchar y a tratar con seriedad cualquier queja o problema expuesto. Esto incluye, pero no se limite a agresiones (intencionales intencionadas o no intencionadas), lenguaje racista, gestos racistas, insultos racistas y conducta racistas.
2. Entendemos que denunciar el racismo puede ser intimidatorio. Haremos que el proceso de denuncia sea claro y directo, que se investigue objetivamente, y respetaremos la confidencialidad cuando sea posible, y promoveremos la investigación independiente cuando sea necesario.
3. Tenemos el deber de proteger a las víctimas e individuos que han denunciado y, cuando se demuestre que ha ocurrido un acto de racismo, tomar la acción

adecuada. Los individuos que sean testigos y denuncien o participen de buena fe en cualquier investigación sobre el racismo no deben sufrir ningún tipo de represalias o victimización como resultado.

4. Nuestro trabajo antirracista dispondrá de los recursos adecuados y desarrollará e implementará las políticas y los procedimientos necesarios, incluyendo directrices éticas y un código de conducta.
5. Revisaremos regularmente nuestras políticas y prácticas e implementaremos formación y aprendizaje para permanecer activamente antirracistas. Cuando sea posible, estas se compartirán públicamente.
6. Avanzaremos en esta metodología como parte de nuestro compromiso general con la lucha contra toda forma de discriminación, prejuicio y acoso.