

Moção política sobre o anti-racismo

Proposta do: Conselho da CGE, Educação Internacional, Light for the World

1. A igualdade é fundamental para o trabalho da Campanha Global pela Educação.
2. O foco de nosso movimento na campanha pela justiça e igualdade através da educação e da ação coletiva continua sendo mais importante do que nunca.
3. O racismo pode ser definido como qualquer diferença, exclusão, restrição ou preferência baseada em raça, cor, descendência ou origem nacional ou etnia que tenha o propósito ou efeito de anular ou prejudicar o reconhecimento, gozo ou exercício, de forma igualitária, dos direitos humanos e das liberdades fundamentais no âmbito político, econômico, social, cultural ou em qualquer outro âmbito da vida pública.
4. Estamos comprometidos com o anti-racismo e com a erradicação do preconceito racial, da desigualdade, da discriminação, da injustiça e do ódio em todos os níveis da sociedade e dentro de nosso movimento.
5. Estamos comprometidos com uma ação anti-racista que, consciente e proativamente, desafiará, se oporá e procurará erradicar a injustiça racial institucional e sistêmica e a desigualdade.
6. Estamos comprometidos com ações anti-racistas que garantam que possamos operar em um ambiente onde o racismo não seja tolerado, onde funcionários e membros de todas as origens estejam confiantes e comprometidos em combater o preconceito racial, a discriminação, o assédio e a exclusão, e onde a diversidade seja bem-vinda, celebrada e promovida.
7. Reconhecemos que sistemas de desigualdade baseados em gênero, raça, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, classe e outras formas de discriminação se interceptam para criar dinâmicas e efeitos únicos.
8. O racismo é multifacetado e está sempre evoluindo. Isto significa que o trabalho do nosso movimento não deve parar quando se trata de racismo. Devemos permanecer flexíveis, ágeis e em constante mudança, assumindo uma postura pró-ativa e reativa onde quer que o racismo apareça. Através desta jornada, devemos nos engajar com membros, ativistas e funcionários e garantir que estamos ouvindo ativamente e fazendo uma mudança em nosso movimento.

Nossos compromissos:

1. Comprometemo-nos a ouvir e tratar seriamente quaisquer reclamações feitas ou questões levantadas. Isto inclui, mas não se limita a micro-agressões (intencionais ou não), linguagem racista, gestos racistas, calúnias raciais e

comportamento racista.

2. Entendemos que a denúncia de racismo pode ser intimidante. Tornaremos o processo de denúncia claro e simples, investigaremos objetivamente e respeitaremos a confidencialidade sempre que possível, e a investigação independente de recursos sempre que necessário.
3. Temos o dever de proteger as vítimas e os indivíduos que fizeram uma denúncia e, nos casos em que se descobriu a ocorrência de racismo, tomar as medidas apropriadas. Os indivíduos que testemunham e fazem uma denúncia ou participam de boa fé em qualquer investigação sobre racismo não devem sofrer nenhuma forma de represália ou vitimização como resultado.
4. Nosso trabalho anti-racismo será dotado de recursos adequados para elaborar e implementar as políticas e procedimentos necessários, incluindo diretrizes éticas e um código de conduta.
5. Revisaremos regularmente nossas políticas e práticas e implementaremos a capacitação e o aprendizado para permanecer ativamente anti-racistas. Sempre que possível, estes serão compartilhados publicamente.
6. Seguiremos esta abordagem como parte de nosso compromisso mais amplo de combate a todas as formas de discriminação, preconceito e assédio.